

Miércoles 22 mayo, 2024

Estimados miembros del Consejo Directivo, Consejo de Vigilancia del SPP y Comisión adhoc de revisión,

Por medio de la presente, presento formalmente mi renuncia a la vocalía del Consejo de Vigilancia de SPP, con efecto inmediato.

Esta decisión no ha sido tomada a la ligera. Durante los casi seis años que he servido en el comité, he estado profundamente comprometido con la misión y los valores del SPP. Siendo Cooperative Coffees una organización cooperativa con fundamentos en la economía social y participativa, compartimos plenamente los valores que acoge el SPP en su Declaración de Principios y Valores. Como organización que busca el empoderamiento de pequeños productores, tostadores y consumidores a través de estructuras de economía participativa, creemos en el poder de la organización, la autogestión y la democracia para hacer frente a los desbalances de poder entre el Sur y el Norte. Siendo el SPP una organización que aglutina y representa más de dos tercios de nuestros proveedores, es importante que Cooperative Coffees mantenga vínculos y participación en el SPP. Es justamente por esa representatividad que tiene SPP que mi participación en el Consejo de Vigilancia ha velado siempre por su institucionalidad y sus fundamentos democráticos. Sin embargo, al finalizar la Asamblea Extraordinaria del 15 y 16 de mayo, me doy cuenta que mi trabajo ha rendido poco resultado positivo ante los desafíos del último año de crisis, y ya no puedo justificar el tiempo y la energía para mantener mi participación en el CV y seguir desatendiendo mis obligaciones en Cooperative Coffees durante este tiempo.

En mi capacidad en el Consejo de Vigilancia, pasé muchas horas tratando de generar soluciones y propuestas para ayudar a salir de un espiral negativo. Con mis compañeras del CV, tratamos de avanzar el acompañamiento externo de Percolab para un proceso de revisión estratégica con el objetivo de realinear los consensos y re-encausar el trabajo. Lamentablemente no contamos con la confianza y participación de todos los actores de éste conflicto. A pesar de ésto, logramos dar lugar a un taller con una gran mayoría del CD y CV presente, incluidas las compañeras Carolina Cruz y Miriam Tenorio y el compañero Oliveros Alberca. Hubo un ambiente de mucho entendimiento, ánimo constructivo y optimismo sobre el futuro de SPP y por un momento tuve esperanza de los resultados positivos y la continuación de ese ejercicio en Asamblea Extraordinaria. No hay consecuencia entre lo que observamos en ese taller y lo que luego leímos días después en las cartas de renuncia de los compañeros de CACAONICA, El Ceibo y FAPECAFES del CD. Fue hasta que se revelara la coordinación externa de las comunicaciones de renuncia (entre otras misivas contrarias al trabajo del CD) por parte Edison Ramos de Ethiquable que logré convencerme de la mala intención política que ha buscado sabotear, amputar y deshabilitar el trabajo de ésta directiva.

Uno de los entrevistados por Percolab señaló que en el SPP hay una *"...falta de correspondencia entre los valores y la estructura con la práctica, lo que lleva a la necesidad de rediseñar el modelo para que los valores coincidan con la práctica"*. Del reporte de Percolab aprendí que una buena gobernanza es un balance de tres elementos - la estructura, la cultura del trato entre sus integrantes, y los valores



comunes. Hoy en día en el SPP no se están encarnando nuestros valores y por lo tanto estamos dejando que el cinismo y el irrespeto gobiernen el relacionamiento. Difícilmente han habido decisiones tomadas por consenso. En asambleas se han forzado votos divisivos y las partes intentan avanzar sus intereses mediante zancadillas políticas. En el SPP se ha normalizado la violencia en el discurso y el comportamiento. Se ha permitido una violación constante de los Principios y Valores del SPP, y no hay consecuencia en absoluto. Mientras tanto, el sistema se está desmoronando. Hay un estado permanente de urgencia y crisis que lleva al desgaste del equipo operativo y de los directivos. Los esfuerzos se destinan a interponer denuncias, o dar respuesta a cartas lo cual resta capacidad y energía para dedicarnos al trabajo de construcción del SPP.

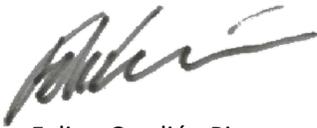
Todo proyecto colectivo exitoso debe de gozar de amplia confianza y un sentido de pertenencia por parte de sus constituyentes. El sentimiento de pertenencia en el SPP es frágil y la confianza es casi inexistente. Yo tenía la esperanza que una asamblea extraordinaria pudiera dar lugar a una presentación del diagnóstico de Percolab y un proceso de reflexión colectiva para sanear las divisiones y comenzar a recuperar la confianza. La asamblea iba a ser la culminación de meses de trabajo con éste propósito y fue una gran decepción personal el no poder lograr la agenda prevista.

Acepto la decisión de la asamblea de tomar los asuntos en sus manos al nombrar una comisión de revisión de estatutos y reglamentos con el objetivo de acelerar la celebración de una Asamblea Ordinaria y nombrar un nuevo Consejo Directivo. Sin embargo, hay problemas medulares en el SPP que no pueden ser ignorados. Un ejercicio en revisión de reglamentos y estatutos, sin un profundo examen de conciencia, solamente va prolongar el fracaso del SPP. Éste consejo ad-hoc de revisión debe de avanzar con una planeación estratégica acatando las recomendaciones propuestas por Percolab en su reporte. Se debe reconstruir la confianza y el sentimiento de pertenencia entre los socios del SPP cambiando aspectos importantes en el modelo y cultura de reuniones. Se deben de tener conversaciones serias sobre el modelo financiero y explorar otras formas de financiamiento sin depender de los aportes de compradores y evitar la dinámica de poder que genera esa dependencia. Se debe reforzar la voz de los productores, generando más espacios para la discusión abierta y venteo de descontento para evitar situaciones como la que se dieron en los meses previos a la AGE. Es muy importante que el SPP también pueda reflejar sobre cómo se encarnan y ejecutan sus valores de autogestión y aclarar el modelo de gobernanza y la toma de decisiones. El protocolo de toma de decisión debe ser afín a los valores y la visión de la organización. En todos éstos procesos el SPP no debe de temer la posibilidad de dejar ir a socios que no estén comprometidos con la construcción de un modelo de promoción comercial con los pequeños productores en su centro.

He valorado la oportunidad de trabajar junto a un grupo tan dedicado de individuos y he aprendido mucho de la experiencia. Espero sinceramente que los problemas de gobernanza puedan resolverse y que el SPP encuentre el éxito. A pesar de mis mejores esfuerzos, la enormidad de estos desafíos requieren energía y tiempo del cual lamentablemente ya no dispongo luego de un año de esfuerzos.

Agradezco a mis compañeras del Consejo de Vigilancia la oportunidad de servir junto a ellas, por su acompañamiento y buena disposición y voluntad de sacar adelante el trabajo. Agradezco todo el apoyo y compromiso de parte del Equipo Operativo. Les deseo al Equipo Operativo, al Consejo Directivo, al Consejo de Vigilancia y al nuevo comité ad-hoc de revisión mucha serenidad, sabiduría y fortaleza en los meses a venir.

Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Felipe Gurdián Piza'.

Felipe Gurdián Piza
Cooperative Coffees