

**SPP ALIGNEMENT
STRATÉGIQUE
LE PROCESSUS
Par Percolab Coop
Le 28 mars 2024**

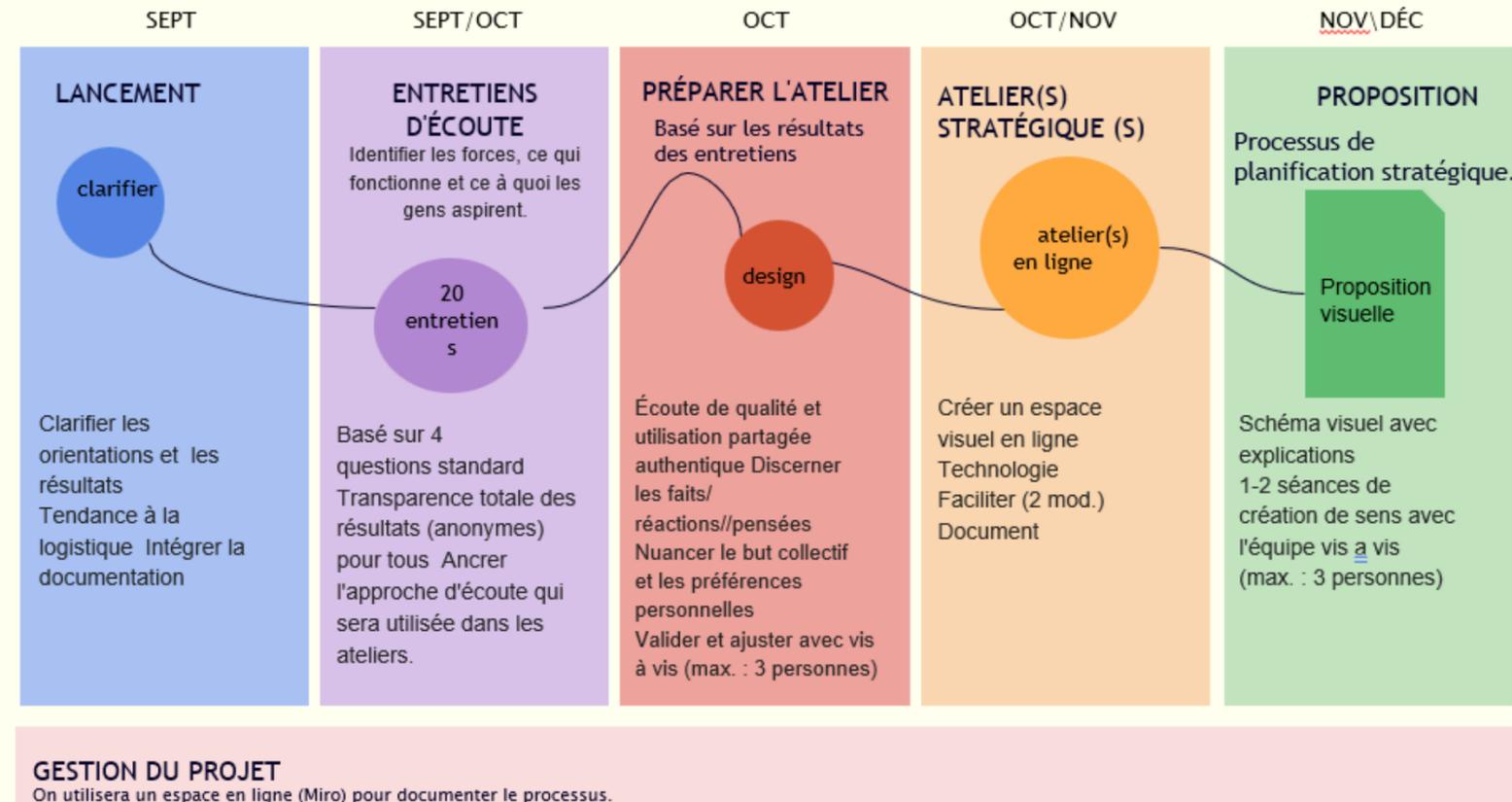


TRADUCTION NON OFFICIELLE FAITE PAR SPP GLOBAL SUR
LA BASE DE L'ORIGINAL EN ESPAGNOL-ANGLAIS ; À USAGE
INTERNE UNIQUEMENT



LE PROCESSUS

Accompagner SPP Global dans son processus d'alignement stratégique de ses membres et sa structure de direction et opérationnelle visant son aboutissement



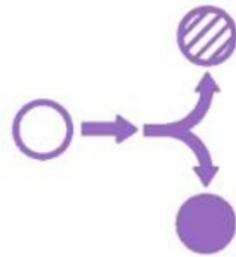
Ce document décrit le travail déroulé au cours du processus.

Initialement, le processus devait se passer de sept à nov 2023. Suite à des retards et des dates modifiées, il a eu lieu oct.2023 – jan. 2024.

RÉSULTATS DE LA PHASE D'ÉCOUTE I



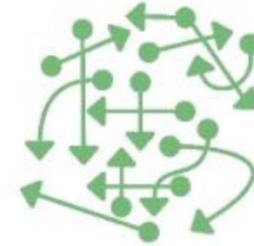
La voix et les intérêts des producteurs est un but qui attire



Différentes visions concernant la façon dont SPP manifeste sa raison d'être



Le conflit est en train de bloquer l'engagement et la mobilisation pour tirer de l'avant



La communication et le leadership inefficaces favorisent une ambiance chaotique



La survivance de SPP dépendra de sa capacité à sortir de cette spirale négative

RÉSULTATS DE LA PHASE D'ÉCOUTE II

LA VOIE VERS L'AVANT

Réimaginer un modèle d'affaires qui maintient le pouvoir au sein de SPP, dans les mains des producteurs

- Décoloniser la façon dont SPP est financé
- Développer de nouveaux moyens et sources de revenus pour représenter les intérêts des producteurs
- Diversifier les sources de revenu
- Avancer vers un label financé par les producteurs
- Se débarrasser du schéma traditionnel de labellisation

Se reconnecter et réaffirmer la raison d'être de SPP: placer la voix et les intérêts des petits producteurs au cœur de tout

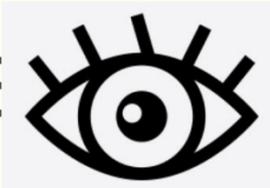
- Représenter SPP de manières complètement renouvelées
- Pour les producteurs, par les producteurs
- Régénérer la planète par le biais de notre relation avec nos aliments
- Démontrer la validité d'un nouveau paradigme de développement économique

Restructurer l'administration et la gouvernance pour mieux se préparer face à l'avenir

- Reconstruire et restructurer sur la base du modèle d'affaires et les exigences exécutives pour la stratégie future
- Transitionner vers un nouveau leadership tout en honorant la valeur du modèle précédent

Créer des nouveaux espaces et mécanismes pour un véritable dialogue afin que les associés puissent cocréer les stratégies et chemins pour avancer

- Sortir les stratégies du cadre des réunions du CA et des AG
- Impliquer la diversité d'acteurs dans les processus
- Accueillir une nouvelle génération de producteurs



Votre culture de réunion est une fenêtre sur votre culture organisationnelle.

CULTURE ET PRATIQUES

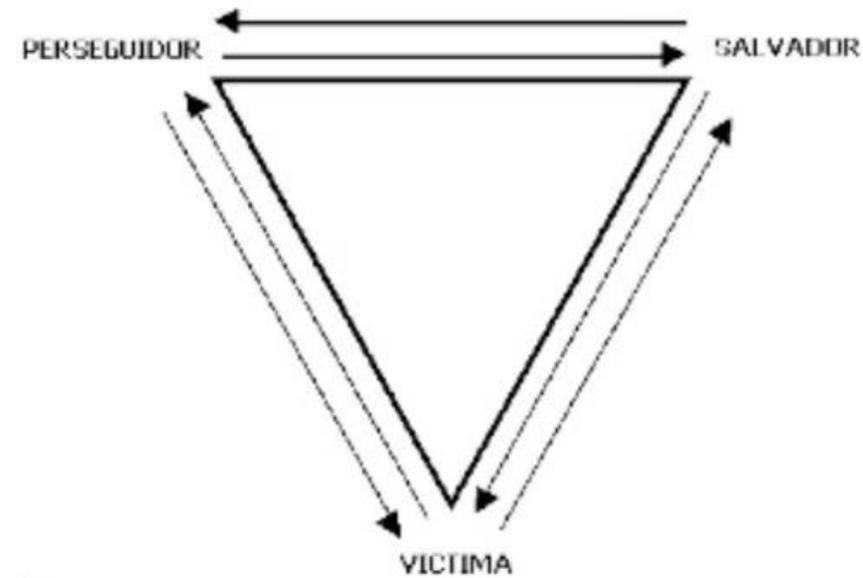
STRUCTURE

VALEURS

Gouvernance



LE TRIANGLE DRAMATIQUE DE KARPMAN



SANS CULTURE OU MÉTHODE POUR APAISER

Cercle de discussion

« Le changement évolue à la vitesse de la confiance », Stephen Covey

ATELIER 1/2 RÉSULTATS DE PERCOLAB

Les éléments qui vous parlent.

°

1. La vision de SPP
2. Culture partagée – Solidarité
3. Communication et confiance
4. la voix des producteurs
5. Le manque de confiance reproduit et intensifie les dynamiques dramatiques, et il n'y a pas de culture ou de méthodes pour apaiser les choses et favoriser la confiance. °
6. Manque de correspondance entre les valeurs et la structure avec la pratique, ce qui conduit à la nécessité de repenser le modèle pour faire correspondre les valeurs avec la pratique.
7. Les voies à suivre m'inspirent. C'est ça que je veux pour SPP. ° °
8. La vision doit être revue à nouveau, pour revenir aux origines. Il est important que dans les conflits nous recherchions des solutions immédiates à moyen et long terme. Formation et induction SPP visant le leadership. °
9. Le triangle du sauveur, de l'intimidateur et de la victime
10. Nous sommes immergés dans ce triangle, une force est nécessaire pour nous sortir de cette situation.
11. « Pouvoir au producteur » et reconnexion avec la voix du producteur. Je me suis demandé à quel point ces deux-là étaient différents. ° °
12. Gouvernance
13. La cause qui affecte la gouvernance de SPP est externe aux propriétaires de SPP.

ATELIER 1/2 FORCES DE SPP

1. Chez SPP, au début, les acheteurs voulaient que les prix minimums soient PLUS ÉLEVÉS que ce que proposaient les producteurs. Du jamais vu auparavant, ce qui reflète les valeurs de nombreux acheteurs de SPP.
2. Confiance. Joey a raconté l'histoire de comment il a rédigé un article avec Nelson et comment la confiance partagée entre les deux a permis une conversation très réelle. J'ai été inspiré car j'ai cru que SPP pourrait être un lieu pour ce type de dialogue honnête sans que les organisations de producteurs craignent que cela n'affecte les ventes.
3. La capacité des producteurs organisés à atteindre la qualité et à rendre leur excellent travail et leurs bonnes pratiques visibles dans le monde
4. Le pouvoir des voix des petits producteurs et le fait que notre relation n'est pas seulement transactionnelle mais humaine et spirituelle.
5. Nous sommes un réseau intercontinental très précieux qui aujourd'hui encore vise à promouvoir un véritable commerce équitable et préserver la planète.
6. La confiance est le fondement. Créer une zone neutre pour se connecter avec les autres, apprendre et grandir ensemble.
7. Organisation-Réseau de Petits Producteurs
8. Il faut surtout s'assurer que SPP appartienne aux producteurs, qu'il s'agisse selon une vision globale et une philosophie visant un monde meilleur où nous devons tous être unis, SPP va au-delà d'un chiffre d'affaires.
9. Lorsque nous avons commencé à participer et à faire partie de SPP, nous avions de nombreuses attentes concernant le marché, on visait le bien-être pour tous, il y avait de l'harmonie. Mais soudainement, le respect envers les OPP a été perdu et le désir de contrôler et d'imposer de la part de quelques acteurs semble prévaloir. La perte de valeurs se fait sentir chez certains alliés, il faut retrouver nos principes fondamentaux, revenir à l'origine.
10. SPP nourrit des relations visant des expériences transformatrices.

ATELIER 1/2 **NOS QUESTIONS** Aligner stratégiquement au niveau des membres et de la structure

1. Comment revenir à l'origine et à l'harmonie pour que l'on recherche le bien commun pour tous et que les OPP (organisations de petits producteurs) dirigent mais en conformité ? °
2. Comment s'assurer que SPP représente les sentiments et les pensées de tous ses membres (et pas seulement de certains d'entre eux) ? °
3. Qu'est-ce que nous pouvons apporter à SPP pour reconstruire le modèle et réaliser le rêve original de SPP, tout en mettant les producteurs en tête. ? °
4. Comment pouvons-nous dialoguer de manière constructive même si nous avons des perspectives différentes ? °
5. **Comment instaurer la confiance et la solidarité ? °**
6. Comment améliorer la gouvernance pour que SPP devienne meilleur ? °
7. **Comment la mission et les valeurs de SPP pourraient-elles montrer explicitement et clairement que SPP est une organisation dirigée par des producteurs ? Toutes les politiques, processus et adhérents soutiennent-ils cette valeur ?**
°
8. **.Comment SPP sera-t-il financé à l'avenir ? °**
9. Comment favoriser des espaces de dialogue, de réconciliation et de collaboration constructive au sein de SPP ?
°
10. **De quoi rêvons-nous vraiment pour la prochaine phase de SPP ? °**

Cercles de discussion

Les cercles de discussion nous aident à mieux interagir avec les perspectives de tous et avec la complexité d'un sujet. Les cercles de discussion peuvent changer une dynamique et réunir à nouveau un groupe.

Présentez une question à explorer dans le cercle. °

1. Il faut oser °
2. Inclusivité °
3. Édifiant °
4. Assez bon pour l'instant °

Déroulement

I) Activité brise-glace °

Chacun partage brièvement... *En quoi et comment cette question me concerne ?* ° °

II) 1-2 tours Chaque personne partage son vécu par rapport à la question. °

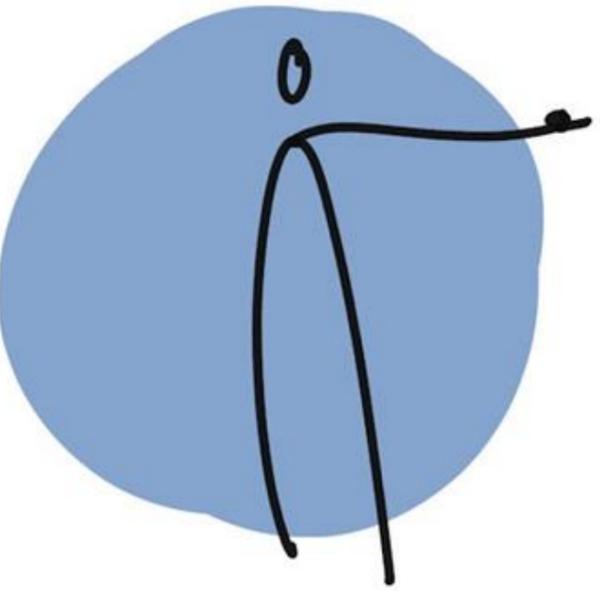
- a. Parlez à la 1^{ère} personne : « je ». Partagez votre expérience personnelle, vos pensées, vos sentiments, vos zones grises, avec intention. ° °
- b. Parlez au centre du cercle (plutôt qu'à une seule personne) °
- c. Faites le tour du cercle dans l'ordre fixé °
- d. Permettez les silences, ralentissez si besoin °

III) Tour de clôture

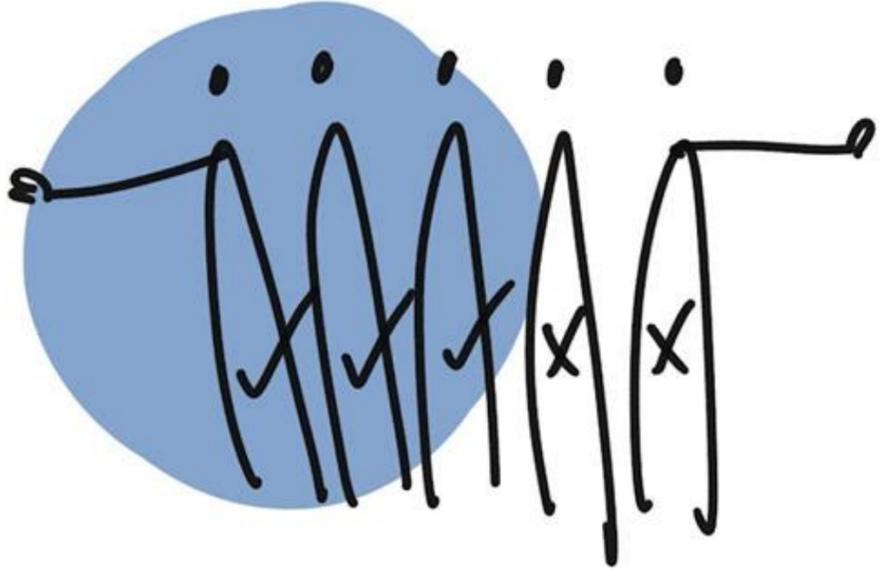
Chaque personne partage : Qu'est-ce qui est devenu plus clair pour moi grâce à ce cercle ? °

TYPOLOGIE DE PRISE DE DÉCISION

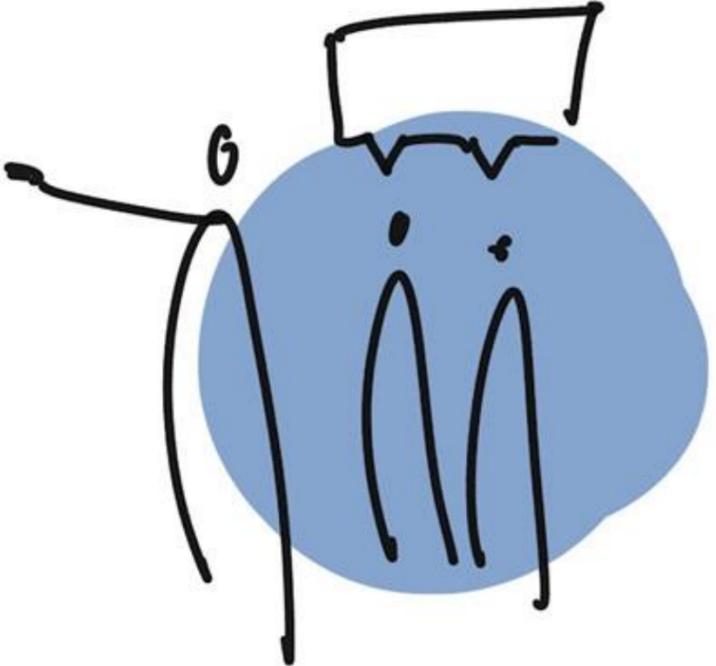
Autocratique



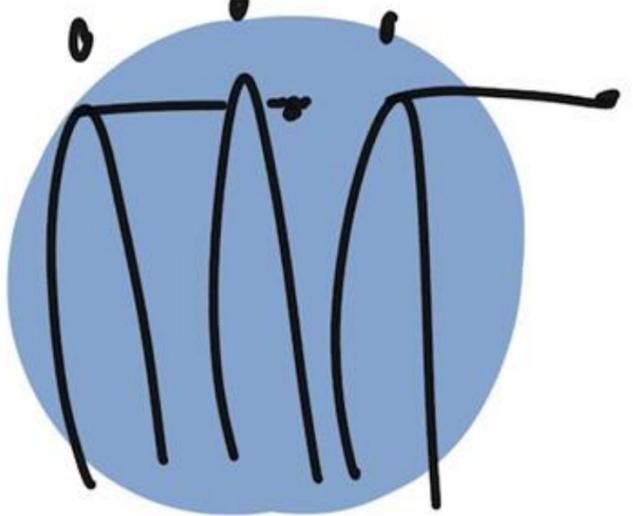
Démocratique



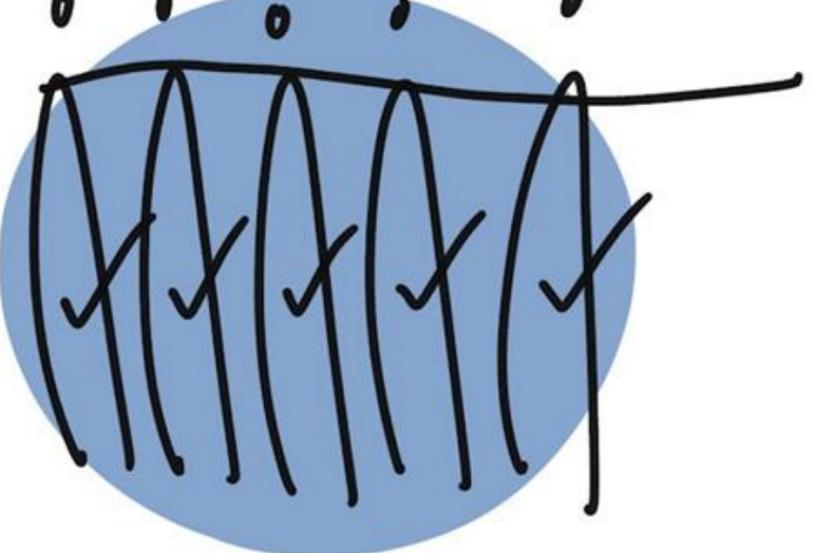
Conseil



Consentement



Consensus



Quelles actions et décisions pourraient vous aider à avancer ? 1/2

- L'assemblée extraordinaire est un espace clé pour parvenir à un consensus sur la nécessité du changement. Présentez les résultats de ce diagnostic et faites en sorte que l'assemblée mandate des actions pour faire avancer un processus de reconstitution.
- Dialogue constructif en se souvenant des principes et des valeurs de SPP et en veillant à ce que tout se passe en harmonie.
- Si nécessaire, mettez à jour les objectifs, la mission, la vision et les valeurs de SPP, afin que chaque membre évalue si ces éléments s'alignent sur les leurs et à partir de là, ils peuvent décider s'ils restent ou non, puis avoir des dialogues constructifs sur la direction que nous voulons prendre en tant que SPP, sachant que nous avons tous un objectif commun.
- Les cercles de dialogue entre les organisations de producteurs pourraient s'avérer efficaces pour comprendre leurs rôles, leurs engagements et leurs perspectives, et dans une optique de décolonisation. Puis des dialogues plus élargis, dans un cadre de respect, cela ne signifie pas que les tensions seront absentes, mais qu'il faut les canaliser.
- Le bon côté est que SPP est à un bon moment pour corriger sa vision et son flux de revenus. Je proposerais deux choses 1) reformuler les valeurs et la mission SPP afin qu'ils soient plus clairs/plus simple (5 valeurs et un énoncé de mission) et d'intégrer les choses que tout le monde a dites aujourd'hui sur le fait d'être une organisation dirigée par les producteurs. Cette reformulation doit envisager des mécanismes pour responsabiliser les personnes adhérant à l'organisation concernant la vision mise à jour. 2) Après concertation sur ce point, suggérez aussi aux producteurs qui font partie de l'organisation de financer collectivement l'organisation de manière juste et équitable. Ces deux éléments permettront aux organisations de producteurs de créer l'organisation qu'ils souhaitent.
- SPP doit maintenir une bonne posture sans distinction.
- SPP est à la croisée des chemins et les producteurs doivent décider ce qui est le plus important pour eux. Je pense qu'ils ont besoin d'avoir leur propre cercle de discussion. Le changement de culture en Amérique du Nord pourrait faire écho en eux, mais il se peut qu'ils souhaitent s'impliquer dans quelque chose de plus grand.
- Les OPP doivent tenir leur propre cercle de parole SANS qu'aucun acheteur ou autre membre du réseau SPP ne soit impliqué - uniquement les producteurs. Et ils ne devraient pas non plus être conseillés à l'avance par les acheteurs. Juste un cercle de parole honnête et sincère aboutissant sur des actions à mettre en place.

Quelles actions et décisions pourraient vous aider à avancer ? 2/2

- Je crois qu'il serait nécessaire de parvenir à un certain consensus sur les problèmes actuels. Je crois, cependant, qu'il n'y a pas de conditions pour que cela soit réalisé pour le moment, en raison des dynamiques de pouvoir. D'après moi, ce qu'on peut réaliser, c'est de nous concentrer sur le processus de planification stratégique afin que les processus, les pratiques et les structures puissent être alignés sur les objectifs, la vision et la mission de SPP, tout en tirant des leçons et en évitant les mauvaises pratiques.
Le travail de PERCOLAB est essentiel à cet égard et il faudrait aussi se servir de l'Assemblée Extraordinaire pour progresser dans cette direction.
- Si nécessaire, mettez à jour les objectifs, la mission, la vision et les valeurs de SPP, afin que chaque membre évalue si ces éléments s'alignent sur les leurs et à partir de là, ils peuvent décider s'ils restent ou non, puis avoir des dialogues constructifs sur la direction que nous voulons prendre en tant que SPP, sachant que nous avons tous un objectif commun.
- Les cercles de dialogue entre les organisations de producteurs pourraient être un outil important pour comprendre leurs rôles, leurs engagements et leurs perspectives.
- Un cercle de discussion : Que veulent concrètement les producteurs/propriétaires de SPP pour aller de l'avant ? Comment les producteurs veulent-ils interagir avec les acheteurs ?
- Dialoguer ensemble et en harmonie avec un intérêt collectif visant la construction
- Faire adhérer davantage de membres, producteurs et acheteurs, qui souhaitent partager la vision de SPP et ses valeurs, développer le mouvement à l'échelle mondiale, le faire mieux connaître dans le monde entier et essayer de rééquilibrer les pouvoirs pour une meilleure autonomie et indépendance de SPP, afin de pouvoir diriger positivement cette grande idée d'un commerce différent et respectueux.
- Renforcer ceux d'entre nous qui sont engagés envers SPP ; respecter nos accords pour vraiment récupérer notre gouvernance ; et chercher les solutions nécessaires dans l'immédiat, à moyen et long terme concernant ce qui était prévu dans ces deux jours de travail. Il me semble que oui, c'est possible, au moins nous tous qui avons participé aux sessions, on est d'accord que nous devons aller de l'avant.
- Dialoguer de manière constructive avec les producteurs et les coopératives de producteurs pour renforcer la prise de connaissance concernant SPP ?



PERCOLAB COOP APPREND DE ET
AVEC LES COMMUNAUTÉS
AUTOCHTONES.

NOUS SOUTENONS LA
DÉCLARATION DES NATIONS
UNIES SUR LES DROITS DES
PEUPLES AUTOCHTONES.