

SPP ALINEACION ESTRATEGICA EL PROCESO

Par Percolab Coop 
El 28 de marzo, 2024

VERSIÓN AJUSTADA POR SPP GLOBAL PARA MEJOR
COMPRESIÓN



EL PROCESO

El encauzamiento del proceso de alineación estratégica de la membresía, la estructura directiva y operativa de SPP Global



Este documento captura el trabajo de proceso.

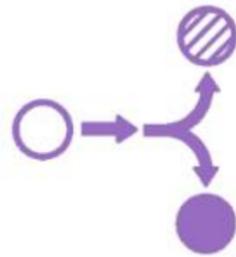
*Inicialmente el proceso debía ser en Sept–Nov 2023.
Por retrasos y cambios de fechas, se llevó a cabo Oct 2023 –Enero. 2024.*

RESULTADOS DE LA FASE ESCUCHA I



Small producers voices and interests is a purpose that attracts

La voz y los intereses de los pequeños productores es un propósito que atrae



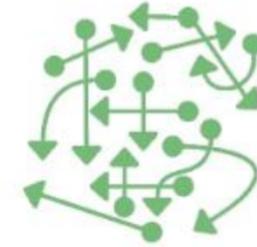
Different visions for how SPP manifests it's purpose

Diferentes visiones de cómo el SPP manifiesta su propósito



Conflict is blocking engagement and mobilisation for moving forward

El conflicto bloquea el compromiso y la movilización para avanzar



Ineffectual communication and leadership is creating chaos

La comunicación y el liderazgo ineficaces están creando el caos

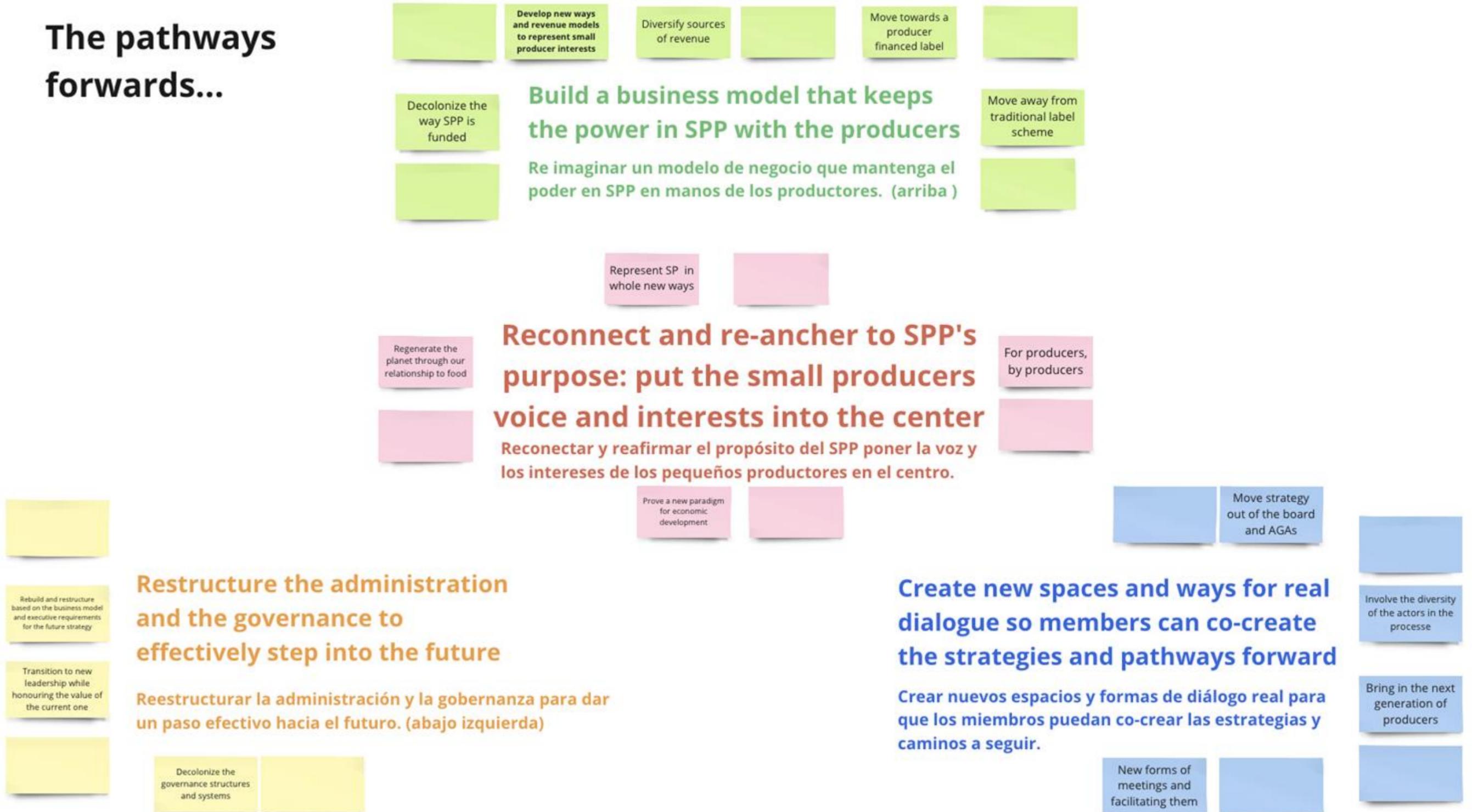


SPP's survival and requires breaking out of its downward spiral

La supervivencia del SPP requiere salir de su actual espiral descendente.

RESULTADOS DE LA FASE ESCUCHA II

The pathways forwards...





Su cultura de reuniones es una ventana a su cultura de organización.

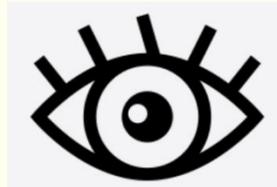
CULTURA Y PRÁCTICAS
CULTURE AND PRACTICES

ESTRUCTURA
STRUCTURE

VALORES
VALUES

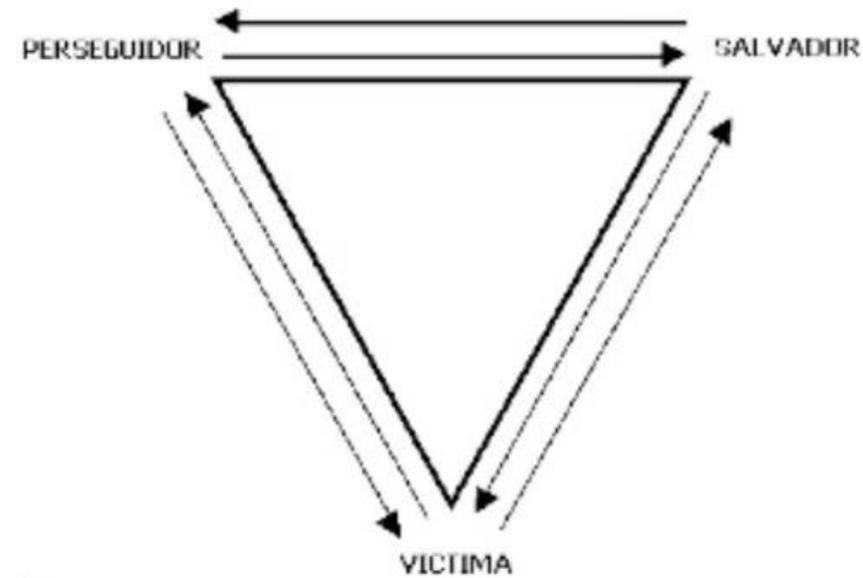
Gobernanza – Governance

PERCOLAB



#2 : CONFLICTOS INTENSIFICADOS

EL TRIÁNGULO DRAMÁTICO DE KARPMAN



SIN CULTURA O MÉTODO PARA APACIGUAR

**Círculo
de
palabra**

“El cambio se mueve a la velocidad de la confianza,” Stephen Covey

TALLER 1/2 RESULTADOS DE PERCOLAB

Los elementos que rezonan en usted.
The elements that are speaking to you.

1. **La visión del SPP** – SPP's vision
2. **Cultura compartida** – Solidaridad Shared culture – Solidarity
3. **Comunicación y confianza** Communication and trust
4. **La voz de los productores** the voice of the producers
5. **Falta de confianza replica e intensifica dinámicas dramáticas, y no hay cultura o métodos para apaciguar y generar confianza.** Lack of trust replicates and intensifies dramatic dynamics, and there is no culture or methods to appease and generate trust.
6. **Falta de correspondencia entre los valores y la estructura con la práctica, lo que lleva a la necesidad de reingeniería del modelo para hacer coincidir los valores con la práctica** Lack of correspondence between values and structure with practice, leading to the need to re-engineer the model to match values with practice
7. **Los caminos a seguir son inspiradores para mí. Son lo que quiero para el SPP.** The pathways forward are inspiring to me. They are what I want for SPP.
8. **La visión necesita volver a revisarse, volver a los orígenes. Es importante que en los conflictos haya búsqueda de soluciones inmediatas a mediano y largo plazo. formación e inducción de SPP con enfoque a liderazgo** The vision needs to be reviewed again, to return to the origins. It is important that in conflicts we seek immediate solutions in the medium and long term. training and induction of SPP towards leaders
9. **El triángulo de salvador, amedrentador y víctima** The triangle of savior, bully and victim
10. **Estamos inmersos en el triángulo, se necesita una fuerza que nos saque de esa situación.** We are immersed in the triangle, a force is needed to get us out of that situation.
11. **“Poder para el productor” y Reconectar con la voz del productor. Cuestioné cuán diferentes son ambos aspectos.** We talked about “Power to the Producer” and Reconnecting to producer voice. I questioned how different these two were
12. **Gobernanza** Governance
13. **La causa que afecta la gobernanza del SPP, es externa a los propietarios del SPP** – the cause that affects the governance of the SPP is external to the owners of the SPP

TALLER 1/2 FUERZAS DE SPP

1. En SPP los compradores querían, al inicio, que los precios – mínimos fueran MÁS ALTOS que la propuesta de los productores. Algo nunca antes visto, que habla de los valores de muchos compradores de SPP.
 2. Confianza. Joey contó la historia de cómo escribió un artículo con Nelson y cómo la confianza compartida entre los dos permitió una conversación muy real. “Me inspiré al pensar que SPP podría ser un lugar para este tipo de diálogo honesto sin que las organizaciones de productores teman que afecte las ventas”.
 3. La capacidad de los productores organizados de lograr calidad y visibilizar el gran trabajo y buenas prácticas hacia el mundo
 4. El poder de las voces de los pequeños productores y que no solo es transaccional nuestra relación, sino que es humana y espiritual.
 5. Somos una red intercontinental muy valiosa y vigente hoy para promover un verdadero comercio justo y conservar el planeta.
 6. La confianza es la base. Se trata de crear un espacio seguro para conectarse, aprender y crecer.
 7. Organización–red de pequeños productores
 8. Lo importante es que el SPP pertenezca a los productores, que es una visión global y una filosofía para un mundo mejor donde todos tenemos que ser unidos, va mas alla que un simple negocio
 9. Cuando empezamos a participar y ser parte del SPP, teníamos muchas expectativas de mercado, de bienestar para todos, había armonía y mucha expectativa. Pero de pronto se perdió el respeto hacia la OPP y se ha ido más hacia el querer controlar e imponer desde la parte más externa. La pérdida de valores de algunos aliados, debemos volver a recuperar parte de los inicios u origen.
 10. SPP cultiva relaciones que crean experiencias transformadoras.
1. the buyers wanted, at the beginning, for the minimum prices to be HIGHER than the producers' proposal. Something never experienced before, which speaks to the values of many SPP buyers.
 2. trust. Joey told the story of writing an article with Nelson and how the shared trust between the two of them allowed for a very real conversation. I was inspired thinking SPP could be a place for this type of honest dialogue without producer organizations fearing it will affect sales.
 3. the ability of organized producers to achieve quality and make their great work and good practices visible to the world
 4. The power of the voices of small producers and that our relationship is not only transactional but is human and spiritual..
 5. We are a very valuable intercontinental network that is in force today to promote true fair trade and conserve the planet.
 6. Trust is the foundation. Creating a safe space to connect, learn & grow.
 7. Organization–network of small producers
 8. The important thing that the SPP belongs to the producers, that it is a global vision and a philosophy for a better world where we all have to be united, goes beyond a simple business.
 9. When we began to participate and be part of the SPP, we had many expectations of the market, of well-being for all, there was harmony.. But suddenly respect for the OPP was lost and it has gone more towards wanting to control and impose from the most external part. The loss of values of some allies, we must recover part of the beginnings or origin.
 10. SPP cultivates relationships that create transformational experiences.

TALLER 1/2 **NUESTRAS PREGUNTAS** Alinear estratégicamente a nivel de miembros y también estructura

1. ¿Cómo volver al origen y armonía en donde busquemos el bien común para todas todos y dónde las OPP (organizaciones pequeños productores) manden pero a la vez cumplan? How to return to the origin and harmony where we seek the common good for all and where the SPO (small producer organisations) command by obeying?
2. ¿Cómo logramos que el SPP represente los sentires y pensares de sus miembros (no sólo algunos de ellos)? How do we ensure that the SPP represents the feelings and thoughts of its members (not just some of them)?
3. ¿Qué podemos aportar a SPP, para reconstruir el modelo y realizar el sueño original de SPP, poniendo a los productores a la cabeza? What we can bring to SPP, to rebuild the model and realise the original dream of SPP, putting producers at the forefront.
4. ¿Cómo podemos dialogar constructivamente aunque tenemos perspectivas diferentes? How can we dialogue constructively even though we have different perspectives?
5. **¿Cómo construimos confianza y solidaridad?** How do we build trust & solidarity?
6. ¿Cómo mejorar la gobernanza para que mejore el SPP? How to improve governance so that the SPP improves?
7. **¿Cómo podrían la misión y los valores de SPP mostrar explícita y claramente a SPP como una organización liderada por productores? ¿Todas las políticas, procesos y membresía apoyan este valor?**
How might the mission and values of SPP explicitly and clearly show SPP as a producer led organization and do all policies, processes, and membership support this value?
8. **¿Cómo se financiará el SPP en el futuro?** How does SPP fund itself in the future?
9. ¿Cómo podemos fomentar espacios de diálogo, reconciliación y colaboración constructiva en el SPP? How can we foster spaces for dialogue, reconciliation and constructive collaboration in the SPP?
10. **¿Con qué soñamos realmente para la próxima fase del SPP?** What are we really dreaming of for the next phase of SPP?

Círculo de palabra

Los círculos de palabra ayudan a abordar las perspectivas de todos y la complejidad de un tema. Los círculos de conversación pueden cambiar una dinámica y volver a reunir un grupo.

Talking circles help to engage with the perspectives of all and the complexity of a topic. Talking circles can shift a dynamic and bring a group back together.

Aclarar una pregunta para explorar en el círculo. To start, clarify a question to explore in the circle

1. **Valiente** Courageous
2. **Inclusivo** Inclusive
3. **Edificante** Uplifting
4. **Lo suficientemente bueno por ahora** Good enough for now

DESARROLLO

I) **Ronda de calentamiento (práctica)** Warm-up round
Cada persona comparte brevemente...¿Cómo resuena esta pregunta en mí? Each person to share briefly...*How is this question landing in me?*

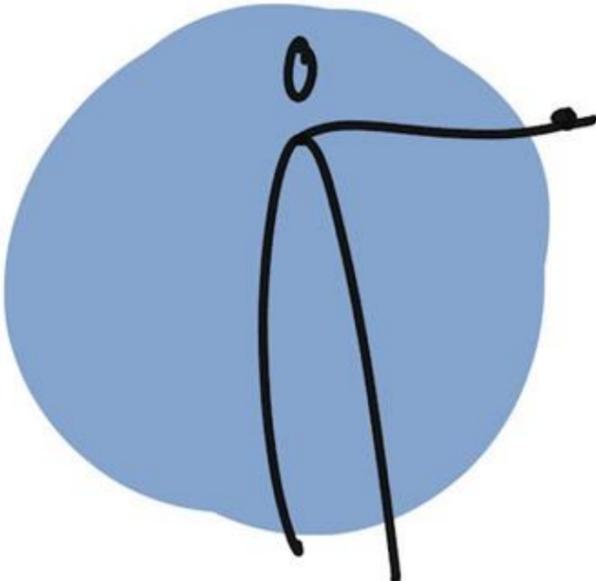
II) **1-2 rondas Cada persona comparte... ¿Qué vivencias más puedo relacionar con la pregunta?** 1-2 rounds. Each person shares..
What is alive in me in relation to the question?

- a. **Hablar en “yo”.** **Compartir experiencia personal, tus pensamientos, sentimientos, meandros, con intención.** Speak from “I”. Share your personal experience, your thoughts, feelings, meanderings, with intention.
- b. **Habla con el centro del círculo (no busques conversar con ninguna persona)** Speak to the centre of the circle (rather than to any one person)
- c. **Cada quien habla según el orden establecido.** Go around the circle in order
- d. **Hagan silencio o vayan más despacio cuando lo consideren necesario.** Welcome silence, slow down.

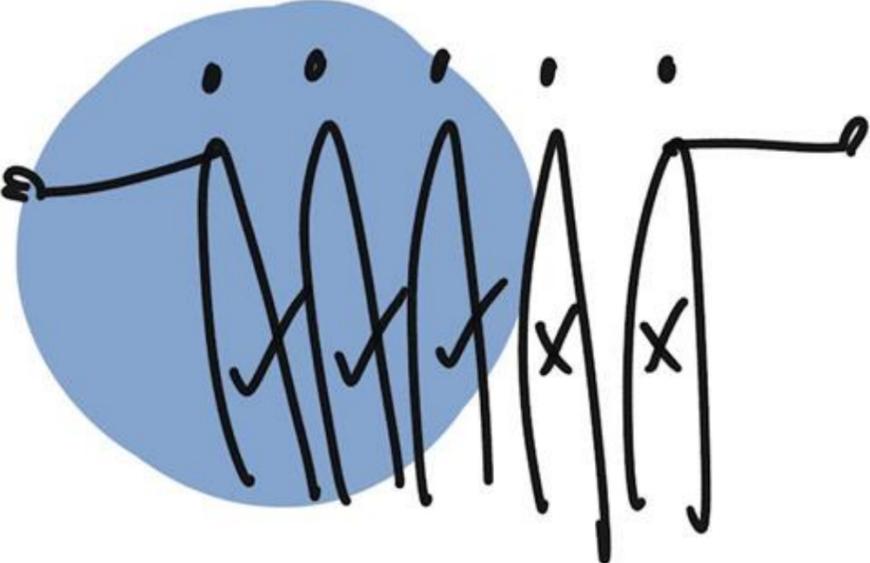
III) **Ronda de cierre** Closing round
Cada persona comparte... Lo que ahora me queda más claro gracias a este círculo Each person shares...What is becoming clearer for me now, thanks to this circle?

TIPOS DE TOMA DE DECISIÓN

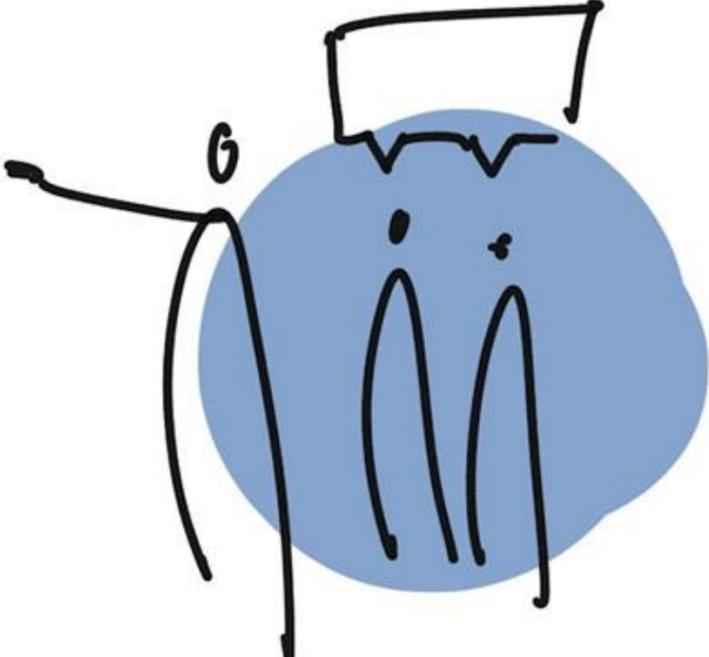
Autocrático



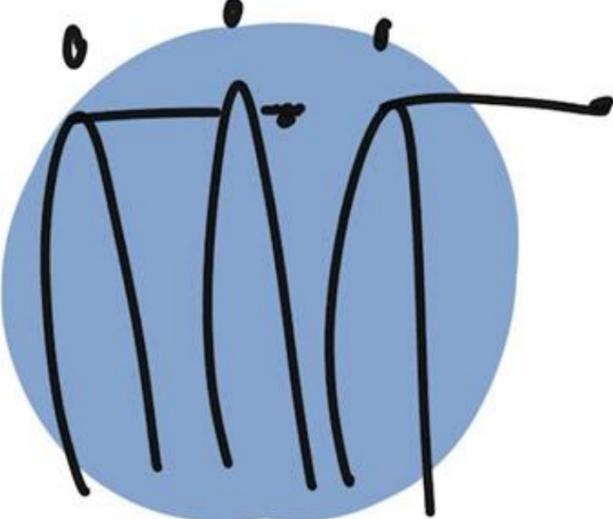
Democrático



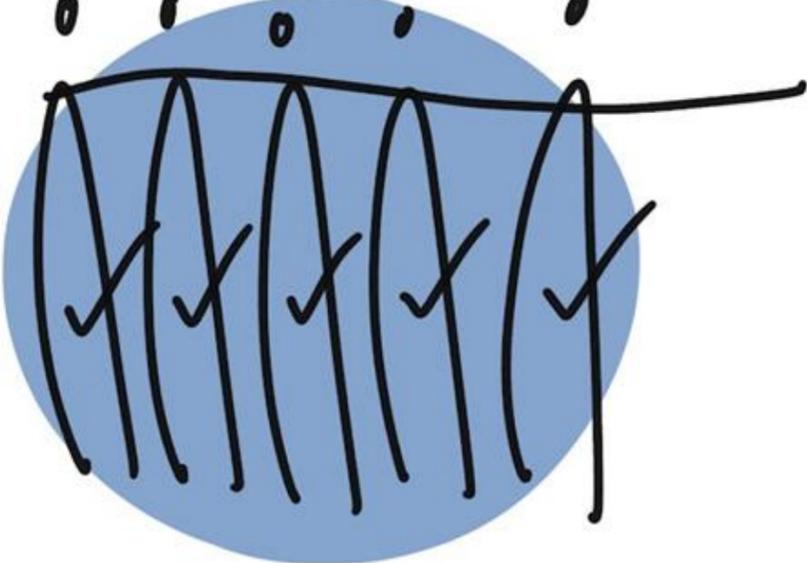
Consulta



Consentimiento



Consenso



Qué acciones y decisiones podrían ayudar a avanzar? 1/2

- La asamblea extraordinaria es un espacio clave para lograr un consenso sobre la necesidad de un cambio. Presentar resultados de ese diagnóstico y lograr un mandato de asamblea para avanzar en un proceso reconstitutivo.
- Diálogo constructivo recordando los principios y valores de SPP y que sea en armonía.
- De ser necesario, actualizar objetivos, misión, visión y valores de SPP, para que cada miembro evalúe si se alinea con los propios y a partir de ello poder decidir si permanecen o no, para entonces tener diálogos constructivos de hacia dónde queremos ir con el SPP, sabiendo que todos tenemos un objetivo en común
- Sería importante tener círculos de diálogo entre: organizaciones de productores para que ellos entiendan sus roles, compromisos y perspectivas, con un enfoque descolonizador. Luego diálogos con una membresía más amplia, en un marco de respeto. Esto no quiere decir que las tensiones estén ausentes, pero es necesario canalizarlas.
- El lado positivo es que SPP se encuentra en un buen momento para corregir su visión y su flujo de ingresos. Yo propondría dos cosas: 1) Reescribir los valores y la misión del SPP para que sean más claros/simples (5 valores y una declaración de misión) e incorporar las cosas que todos han dicho hoy sobre ser una organización líder de productores. Esta reescritura también incluiría responsabilizar a aquellos vinculados a la organización en esa visión. 2) Cuando nos hayamos puesto de acuerdo en eso, sugerir también a los productores que forman parte de la organización que financien colectivamente la organización de manera justa y equitativa. Ambos aspectos brindarán espacio para que las organizaciones de productores construyan la organización que desean.
- En SPP es necesario mantener una buena postura sin distinción de personas
- OPP se encuentra en una encrucijada y los productores deben decidir qué es más importante para ellos. Creo que necesitan tener su propio círculo de oradores. Tienen la oportunidad de identificarse con un cambio cultural en América del Norte, pero quizás buscan involucrarse con algo más grande.
- Las OPP deben mantener su propio círculo de palabra SIN la participación de compradores u otros miembros de la red SPP, sólo productores. Y los compradores tampoco deberían dar ningún consejo por adelantado. Solo un círculo de palabra veraz y honesto que concluya con propuestas de pasos a seguir.

Qué acciones y decisiones podrían ayudar a avanzar? 2/2

- Creo que sería necesario lograr un cierto consenso sobre la problemática actual. Creo, sin embargo, que no hay condiciones para que esto se logre por ahora, por el ejercicio del poder. Lo que creo que podemos lograr es focalizarnos en el proceso de planeación estratégica para que los procesos, las prácticas y estructuras puedan coincidir con los objetivos, la visión y misión de SPP, aprendiendo y evitando las malas prácticas. El trabajo de PERCOLAB es clave para esto y también se debe aprovechar la Asamblea Extraordinaria para avanzar en este sentido.
- De ser necesario, actualizar objetivos, misión, visión y valores de SPP, para que cada miembro evalúe si se alinea con los propios y a partir de ello poder decidir si permanecen o no, para entonces tener diálogos constructivos de hacia donde queremos ir con el SPP, sabiendo que todos tenemos un objetivo en común
- Sería importante círculos de dialogo entre: organizaciones de productores para entender sus roles, compromisos y perspectiva
- Un círculo de conversación: ¿En qué aspectos quieren concretamente avanzar los productores/propietarios de SPP? ¿Cómo quieren los productores interactuar con los compradores?
- Diálogo en conjunto y en armonía con intereses de construcción colectiva
- Incorporar a más miembros, tanto productores como compradores, que quieren compartir la visión del SPP y sus valores, para hacer crecer el movimiento de forma global, que sea más conocido al nivel mundial, y tratando de reequilibrar los poderes para una mejor autonomía e independencia del SPP, para poder encaminar de forma positiva toda esta gran idea de un comercio diferente y respetuoso.
- Fortalecernos los que estamos, los que estamos comprometidos con el SPP, respetar nuestros acuerdos para recuperar realmente nuestra gobernanza, y buscar las soluciones necesarias en lo inmediato, a mediano y largo plazo de lo planteado en estos dos días de trabajo, me parece que si se puede, al menos todos los que estuvimos en estos días coincidimos en que debemos seguir adelante.
- Dialogar constructivamente, para fortalecer el conocimiento, del SPP con las cooperativas de productores y productores



**PERCOLAB COOP LEARNS FROM
AND WITH INDIGENOUS
COMMUNITIES.**

**WE STAND WITH THE UNITED
NATIONS DECLARATION ON THE
RIGHTS OF INDIGENOUS PEOPLES.**